



POSUDEK ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Typ práce: Diplomová

Jméno a příjmení studenta: Bc. Kateřina Trtílková

Vedoucí práce: Doc. Ing. Jaroslava Kubátová, Ph.D.

Téma závěrečné práce: Komparace řízení lidských zdrojů v Mezinárodní společnosti ve Velké Británii a v České republice

1. Náročnost práce na:

Teoretické znalosti	standardní	vysoká
Vstupní údaje a jejich zpracování	standardní	vysoká
Použité metody	standardní	vysoká

2. Hodnocení práce:

Kritérium	Stupeň hodnocení (dle SZŘ UP)					
	A	B	C	D	E	F
Stupeň naplnění cíle/cílů práce		x				
Logická stavba práce	x					
Práce studenta v průběhu zpracování tématu	x					
Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce	x					
Vhodnost použitých metod	x					
Práce se zdroji včetně citací	x					
Úprava práce (text, grafy, tabulky)			x			
Stylistická úroveň, pravopis		x				
Využitelnost výsledků práce v praxi		x				

3. Otázky ke zodpovězení při obhajobě (a event. připomínky vedoucího):

Studentka se ve své práci zaměřila na zajímavé a praktické téma – komparaci sebe prezentace známé mezinárodní společnosti a jejím reálným přístupem k zaměstnancům v ČR. Zjištěné výsledky jsou pozoruhodné, včetně toho, že Mezinárodní společnost nakonec nesouhlasila s uvedením svého jména v práci, aniž by zvážila, že v práci jsou použity veřejně dostupné elektronické zdroje z jejích internetových stránek. Autorka práce však nevyužila plného potenciálu svých zjištění k důsledné analýze situace a k hodnocení dopadů chování zkoumaných částí Mezinárodní společnosti na její zaměstnavatelskou pověst. Prosím autorku, aby se problematice utváření zaměstnavatelské pověsti a personálního marketingu věnovala v rámci obhajoby, a to v kontextu svých zjištění prezentovaných v diplomové práci.

4. Práce byla zkontrolována v systému STAG theses.cz proti plagiátorství se závěrem: práce není plagiát.

5. Práce **je** doporučena k obhajobě.

6. Navržený klasifikační stupeň: **B**

Olomouc, 15. 5. 2012

Datum a místo vyhotovení posudku

Podpis vedoucího závěrečné práce