

Posudek vedoucí diplomové práce

Vysoká škola: Univerzita Palackého v Olomouci

Fakulta: Právnická

Katedra: Soukromého práva a civilního procesu

Obor: Pracovní právo

Typ práce: diplomová

Diplomant: Kristýna Pavelková

Název práce: Agenturní zaměstnávání jako forma zprostředkování zaměstnání

Vedoucí diplomové práce: JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D.

Oponent diplomové práce: JUDr. Petr Podrazil, Ph.D.

Školní rok: 2016/2017

I.

Aktuálnost zpracovaného tématu.

Problematika agenturního zaměstnávání v pracovním právu je téma velmi zajímavé a aktuální, proto se i v poslední době tímto tématem začalo zabývat více autorů článků a monografií. Diplomantka při zpracování tohoto tématu shromáždila dostatečné množství publikované literatury věnované dané problematice. Z práce je patrné zaujetí diplomantky tématem a také její spíše kritický pohled. Diplomantka také shromáždila stěžejní soudní rozhodnutí, která se k tematice vztahují.

II.

Struktura práce.

Svou práci rozčlenila do 4 kapitol, úvodu a závěru. Práce je doplněna povinnými přílohami včetně seznamu použité literatury. V první kapitole se věnuje vymezení právní úpravy agenturního zaměstnávání v mezinárodním měřítku. Druhá kapitola popisuje právní úpravu agenturního zaměstnávání v ČR. Třetí kapitola se zaměřuje na kontrolní činnost v oblasti agenturního zaměstnávání. Čtvrtá kapitola obsahuje exkurz do polské a slovenské právní úpravy agenturního zaměstnávání, včetně komparace s českou právní úpravou. Závěr potom obsahuje úvahu nad nejdůležitějšími a nejzajímavějšími poznatky, a dále shrnutí zpracované problematiky. Práce je ještě dále strukturována, tak jak to odpovídá potřebám tématu. Rozsah všech kapitol je úměrný a vyvážený a vyčerpává problematiku zvoleného tématu.

III.

Připomínky k textu a náměty k obhajobě.

Autorka poměrně zdařile analyzovala problematiku skončení pracovního poměru s pedagogickými pracovníky. Vytýká nedokonalosti a poukazuje na problémy, nastíní i řešení de lege ferenda. Ve všech kapitolách je rozebrána judikatura soudů, která je vhodně zařazena a komentována. Práce je napsána výkladovým způsobem, autorka pokud uvádí názory jiných autorů, tak je komentuje, příp. s nimi polemizuje.

Náměty k obhajobě:

Jaký změny má přinést novela zákona o zaměstnanosti?

Jaké jsou odlišnosti a paralely české, slovenské a polské právní úpravy?

IV.

Jazyková a grafická úroveň.

Práce je na dobré jazykové i stylistické úrovni. Z formálního hlediska práce splňuje všechny požadované náležitosti. Autorka vhodně cituje a práce je doplněna reprezentativním seznamem literatury.

V.

Předložená práce splňuje podmínky kladené na tento typ práce. Doporučuji, aby práce byla připuštěna k obhajobě, a hodnotím ji známkou „C“.

V Olomouci dne 28. 5. 2017

JUDr. Mgr. Eva Šimečková, Ph.D.