

Hodnocení magisterské diplomové práce

Název MDP: Nábor nových zaměstnanců v mezinárodní firmě

Autor (autorka) MDP: Hana Randáková (roz. Machalová)

Hodnotitel (vedoucí MDP - oponent¹) Ing. Kateřina Dušková

I. Obsahová úroveň práce²

- vymezení předmětu a cíle práce
- vymezení problému
- informovanost o řešeních problému v odborné literatuře
- vymezení teoretického východiska práce
- logika argumentačních výpovědí řešení problému
- pojednání důsledků, které z výsledků práce plynou pro přijatá teoretická východiska
- výstižnost anotace (max. 600 znaků s mezerami)
- závěrečná diskuse o dosažení cíle práce

5
5
5
5
5
5
5
5

II. Formální úroveň práce

- rozsah MDP (norma – 110 000 znaků včetně mezer, asi 60 normalizovaných stran)
- odkazování na citace
- seznam použité literatury a pramenů
- jasné odlišení myšlenek citovaných autorů od myšlenek autora MDP
- jasnost strukturování MDP do kapitol a podkapitol
- jazyková a stylistická správnost

4
5
5
5
4
5
celkem 68

předběžné hodnocení:³ A (1)

¹ Nehodící se škrtněte.

² Stupnice hodnocení: 0–5 bodů

³ Rozpětí klasifikace:

70–65	a (1)
64–60	b (1,5)
59–49	c (2)
48–37	d (2,5)
36–28	e (3)
27 a méně	f (4)

Místo pro poznámky hodnotitele⁴:

Autorka pojala diplomovou práci jako prakticky orientovanou studii problematiky náboru a výběru nových zaměstnanců v mezinárodní společnosti. Vzhledem k faktu, že jde o oblast, která se obecně těší u studentů velké popularitě, nejedná se o práci příliš objevnou.

V teoretické části staví autorka základ pro část praktickou; opírá se především o učebnicové poznatky a přehledně je uspořádává. Autorka zde hojně pracuje s citacemi.

Oceňuji pak zejména praktickou část, v níž se autorka věnuje výběrovému řízení na obchodní pozici z pohledu kompetenčních modelů a která je zpracována na velice dobré úrovni. Pozitivně rovněž vnímám i fakt, že se autorka věnuje náboru a výběru zaměstnanců od bodu vzniku potřeby nového zaměstnance a analýzy pracovního místa. Je zřejmé, že autorka prostředí společnosti i oblast náboru a výběru zaměstnanců dobře zná. V diplomové práci je viditelný vliv firemní kultury společnosti i globálního know-how, které firma používá.

Po formální stránce se jedná o práci dobře členěnou a srozumitelnou. Práce neobsahuje gramatické chyby a po jazykové stránce ji považuji rovněž za zdařilou.

Celkové zpracování diplomové práce ukazuje na samostatný přístup studentky ke zvolenému tématu.

Závěr (doporučení nebo nedoporučení k obhajobě a návrh klasifikace):

Lze konstatovat, že autorka splnila zadané cíle, prokázala schopnost používat teoretické znalosti a řešit praktické úkoly. Práce splňuje požadavky kladené na diplomové práce, proto ji doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: výborně

Datum: 4. květen 2012

Podpis:

⁴ Slovním hodnocením je možné upravit předběžné hodnocení a zdůvodnit zejména zvýšení navrhované známky – např. proto, že zvolený problém je obtížný nebo originální.