

## Příloha 1: Dotazník

*Vážený účastníku výzkumu,*

*dovoluji si Vás oslovit k účasti na mém výzkumu v oblasti age managementu v organizaci. Jmenuji se Kateřina Mencl a jsem studentkou třetího ročníku bakalářského studia na Filozofické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci. Právě Vaše organizace, která se zúčastnila projektu v rámci výzvy „Age management - chytrá změna v řízení, příležitost k růstu,“ je subjektem mého zájmu.*

*Dovolila bych si Vás proto požádat o vyplnění přiloženého dotazníku, který se zaměřuje na různé aspekty age managementu. Je důležité zdůraznit, že všechny informace z dotazníku budou zpracovány s maximální diskrétností a zůstanou anonymní. Výsledky budou využity pouze v rámci mé bakalářské práce a nebudou nikde jinde publikovány.*

*Dotazník obsahuje 42 uzavřených otázek a zabere přibližně 20 minut Vašeho času. Vaše odpovědi mi poskytnou cenný, subjektivní názor v této oblasti a přispějí k hlubšímu porozumění tématu age managementu v organizacích.*

*S upřímnými díky za Váš čas a spolupráci.*

*Kateřina Mencl*

Vymezení pojmů použitých v dotazníku:

**Organizace** – organizace, ve které jste zaměstnán/a

**Age management** – způsob řízení organizace s ohledem na věk zaměstnanců

**Starší zaměstnanci** – zaměstnanci věkové kategorie 55+

**Pracovní schopnost** – rovnováha mezi osobními zdroji pracovníka (zdraví, vzdělání, znalosti, dovednosti, hodnoty) a pracovními požadavky, které jsou na něho kladeny

1. Myslíte si, že se organizace potýká s problémem stárnutí zaměstnanců?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
2. Myslíte si, že má Vaše organizace dostatečnou věkovou diverzitu?  
(*Diverzita – rozmanitost*)  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
3. Je podle Vás pro organizaci důležitý nábor mladých zaměstnanců?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
4. Měla by organizace přijímat i starší zaměstnance?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
5. Myslíte si, že věková struktura organizace ovlivňuje produktivitu organizace?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
6. Myslíte si, že je Vaše organizace atraktivním zaměstnavatelem pro mladé lidi?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
7. Zohledňuje vedení Vaší organizace potřeby mladších i starších zaměstnanců?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
8. Má Vaše organizace pozitivní postoj ke starším zaměstnancům?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
9. Je ve Vaší organizaci nastaven systém podpory pro starší zaměstnance?  
(např. rozvojové debaty, motivace, karierní plány apod.)  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
10. Máte jako zaměstnanec možnost podílet se na tvorbě hodnot Vaší organizace? (*Hodnoty organizace jsou souborem zásad, kterými se mají řídit všichni členové organizace, a to za všech okolností*)  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
11. Setkal/a jste se na pracovišti s věkovou diskriminací (např. formou šikany, mobbingem, bossingem)? (*Šikánování je jakékoliv záměrné a opakované chování, jehož cílem je ublížit, ohrozit, zastrašovat či ponižovat jiného člověka, mobbing – skupina šikánuje jednotlivce, bossing – nadřízený šikánuje podřízeného.*)  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

12. Máte jako zaměstnanec nastaven individuální karierní plán?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
13. Máte možnost ve Vaší organizaci rozvíjet osobní vztahy se všemi spolupracovníky bez ohledu na jejich věk? (např. pořádáním společných volnočasových aktivit, teambuildingem apod.) *Teambuilding – rozvoj týmu, týmové spolupráce a trénování důležitých týmových schopností zážitkovou formou*  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
14. Vnímáte jakékoli projevy negativního chování vedoucích pracovníků vůči starším zaměstnancům?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
15. Uplatňuje vedení ve svých činnostech zásadu rovných (stejných) příležitostí?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
16. Podporuje vedení Vaší organizace své zaměstnance v různých etapách pracovního života?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
17. Informovala Vás organizace, že zavede principy age managementu do řízení organizace?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
18. Souhlasíte s uplatňováním principů age managementu v řízení organizace?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
19. Myslíte si, že znáte základní principy age managementu?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
20. Vytvořila organizace strategii age managementu, se kterou Vás seznámila?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
21. Informuje Vás organizace, jak pečovat o své zdraví?  
ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

22. Nabízí Vám organizace pohybové aktivity? (např. formou poukázek do sportovišť apod.)
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
23. Informuje Vás organizace o preventivních lékařských vyšetřeních vhodných pro Váš věk?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
24. Pokud by Vás organizace oslovila, byl/a byste ochoten/ochotna pokračovat v práci i po dosažení důchodového věku?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
25. Vysvětlila Vám organizace, co je pracovní schopnost a jak si ji udržet?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
26. Je v organizaci zaveden systém celoživotního vzdělávání? (např. možnost účastnit se kurzů, školení, konferencí a jiných aktivit)
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
27. Jsou podle Vás aktivity vzdělávání a rozvoje pracovníků přínosné, jak pro organizaci, tak pro jednotlivce?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
28. Poskytuje organizace možnost vzdělávacích a rozvojových aktivit všem zaměstnancům bez rozdílu věku?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
29. Je ve firmě zavedena spolupráce mezi mladšími a staršími spolupracovníky?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
30. Stávají se starší zaměstnanci ve Vaší organizaci mentory?  
(Mentor – zkušenější pracovník pomáhající méně zkušenému kolegovi v rozvoji)
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
31. Využívá Vaše organizace "učení se prací" (učení se ze zkušenosti)?
- ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE
32. Využívá Vaše organizace jako školitele při interním školení zaměstnance všech věkových skupin?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

33. Nabízí Vaše organizace flexibilní formy práce jako je částečný úvazek, pružná pracovní doba, práce z domova (home office) aj.?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

34. Máte možnost se zúčastnit aktivit zaměřených na prevenci stresu? (např. kurz jak předcházet stresu či sladňování osobního a pracovního života apod.)

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

35. Máte možnost se v rámci Vaší organizace připravit na zvládnání kariérních změn (pracovního zařazení)?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

36. Máte možnost upravovat své pracovní úkoly? (např. dohodnout formu a termín splnění úkolu na základě individuálních potřeb a možností)

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

37. Mění se s věkem zaměstnanců i jejich pracovní úkoly ve Vaší organizaci?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

38. Je podle Vás pracovní zátěž v organizaci přiměřená věku zaměstnanců?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

39. Chtěl/a byste, aby s Vámi organizace byla v kontaktu i po Vašem odchodu z organizace?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

40. Byl/a byste ochotný/á se v případě potřeby nechat znovu zaměstnat v téže organizaci nebo s ní jakkoli spolupracovat?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

41. Nabízí Vaše organizace pomoc pro plánování odchodu do důchodu?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

42. Myslíte si, že Vaše organizace má pracovní pozice, které je možné vykonávat i v důchodovém věku?

ROZHODNĚ ANO      SPÍŠE ANO      SPÍŠE NE      ROZHODNĚ NE

Vaše pohlaví

MUŽ

ŽENA

NECHCI UVÁDĚT

Váš věk

15 – 24

25 – 34

35 – 44

45 – 54

55 – 59

60 – 64

65 A VÍCE

Vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

ZÁKLADNÍ

STŘEDNÍ ODBORNÉ (VÝUČNÍ LIST)

STŘEDNÍ S MATURITOU

VYŠŠÍ ODBORNÉ (DiS.)

VYSOKOŠKOLSKÉ (Bc., Mgr., PhDr., apod.)

VYSOKOŠKOLSKÉ POSTGRADUÁLNÍ (Ph.D., doc., prof., apod.)

Zastáváte v organizaci pozici vedoucího pracovníka?

ANO

NE