

POSUDEK K BAKALÁŘSKÉ DIPLOMOVÉ PRÁCI
vedoucího - ~~opponenta~~¹ práce

Název práce:	Adaptace zaměstnance ve státní správě
Autor práce:	Šárka Pittnerová
Název studijního oboru:	Andragogika v profilaci na personální management
Forma studia:	kombinovaná
Vedoucí – oponent¹ práce:	Mgr. David Kryštof
Akademický rok:	2013/2014
Vhodnost tématu:	Autorka BDP si vybrala téma zaměřené na adaptaci pracovníků ve státní správě, konkrétně na finančním úřadu, na kterém pracuje. Oblast personalistiky ve státní správě je z mé zkušenosti velmi náročná. Dané můžeme sledovat i při schvalování zákona o úřednících, který měl a má velmi složitou cestu i díky častým personálním změnám na dotčených ministerstvech. Na řadě institucí státní správy oblast personalistiky je stále brána pouze jako příjem zaměstnanců, jejich evidence a propouštění. Obtížné to může být i vzhledem k různým nařízením, která přicházejí od řídicích orgánů (ministerstev). Zvolené téma je vhodné pro daný obor.
Cíl práce:	Cíl práce uveden na str. 7: „Cílem mojí práce je deskripce stávajícího adaptačního procesu nového zaměstnance. Na základě analýzy dokumentů navrhuji možná zlepšení adaptačního procesu, včetně návrhu nového adaptačního balíčku. Na závěr je provedena komparace stávajícího adaptačního procesu, navrženého inovovaného adaptačního balíčku včetně vysvětlení navrhovaných změn, jejich výhod a možných problémů.“
Teoretická část:	V rámci teoretické části se autorka BDP zaměřila na problematiku řízení lidských zdrojů a její úkoly, dále na personální práci v organizaci a její přínos. Zaměřila se na vymezení pojmu adaptace, kde zmínila pracovní a sociální adaptaci, adaptaci na organizační kulturu a adaptaci nových zaměstnanců obecně. V teoretické části se autorka BDP hlavně zaměřila na nového pracovníka v organizaci, jeho přijetí, adaptaci a uvedení. V teoretické části pracuje s relevantní odbornou literaturou.

¹ nehodící se škrtněte, nebo vymažte

**Literatura a práce
s literaturou:**

Autorka BDP pracuje velmi kvalitně s odbornou literaturou, texty jsou odcitovány, výběr použité odborné literatury je naprosto adekvátní ke zvolenému tématu a zaměření. Kromě odborné literatury využívá zákony a taktéž předpisy nadřízených orgánů, které se dané oblasti dotýkají.

Formální náležitosti:

Práce splňuje předepsaný rozsah BDP. Text je zarovnaný, bez chyb a překlepů. Autorka používá jednotný způsob citace dle citační normy ISO 690-2.

**Celkové zhodnocení
práce (6-10 vět):**

Autorka BDP zaměřila svoji práci na oblast adaptace pracovníků ve státní správě. Tato oblast skýtá rizika nejen v rámci organizační kultury, ale i ve vztahu k nadřízeným orgánům, v tomto případě ministerstev či finanční správě. Autorka dokázala velmi dobře pracovat s odbornou literaturou a propojit to i s platnou legislativou a nařízeními řídicích orgánů. V praktické části práce popsala současný fungující systém a jeho limity. Diplomantka si je vědoma možnosti práce na adaptačním procesu na pracovišti. Jí navrhované změny či doplnění adaptačního balíčku pro nové pracovníky je relevantní a realizovatelný. Autorka BDP provedla i kritické zhodnocení jí navrhovaného balíčku. Autorka BDP pravidelně konzultovala práci s vedoucím práce.

**Otázky / připomínky do
diskuse:**

Co si autorka myslí, že by usnadnilo adaptační proces na jejím pracovišti v Jihlavě?
Jakým způsobem je možné ovlivňovat předpisy nadřízených orgánů dotýkající se adaptačního procesu na pracovišti autorky?

Práci:

doporučuji / ~~nedoporučuji~~¹ k obhajobě a navrhuji hodnocení A

V Olomouci

dne 12. 5. 2014

David Kryštof, Mgr.
Jméno, příjmení, titul, podpis