



POSUDEK MAGISTERSKÉ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Univerzita Palackého v Olomouci – Filozofická fakulta – Katedra psychologie

Autor práce: Bc. Lucie Brachaczková

Název práce: Age management a možnosti jeho realizace ve vybrané společnosti

Autor posudku: PhDr. Šárka Moštková

oponent práce

Autor posudku hodnotí práci v každé kategorii na škále A – F, přičemž hodnota „F“ v jakékoliv kategorii znamená nedoporučení práce k obhajobě. Hodnota A znamená excelentní práci překračující standardní nároky na diplomovou práci. Při uvedení hodnoty A je vždy nutné slovně uvést důvody, v čem je práce nadstandardní. Při uvedení hodnoty D nebo F je vždy nutné uvést důvody, které hodnotitele vedly k snížení hodnocení. Průměrně dobrá práce dle požadavků a norem katedry je hodnocena hodnotou B nebo C. Každá oblast hodnocení (viz níže 1 – 5) má jinou váhu při stanovení celkového hodnocení práce. Celkové hodnocení práce je dána komplexním posouzením práce autorem posudku.

Hodnota

V případě teoretické práce autor posudku extenzivně zpracuje hodnocení v bodě 2, v bodě 3 se věnuje zejména stanovení problému a cílů práce, v bodě 4 se zaměřuje na analytickou práci studenta a schopnost studenta postulovat na podkladě literatury závěry novým způsobem (úhel pohledu, nové spojitosti, kritické myšlení).

A - F

1 Aktuálnost problematiky, originalita práce, společenská potřeba práce, praktický přínos práce.

A

Vzhledem ke stárnutí populace a stále se zvyšujícím věkem odchodu do důchodu je téma Age managementu z tohoto pohledu velmi přínosné. A nejen z něj. Lze čerpat potenciál této koncepce také vzhledem k zaměstnávání mladých absolventů bez praxe a zkušeností a vytvořit tak vzájemný dialog mezi těmito generacemi tak, aby byl přínosný oběma zmíněným stranám, ale i firmě samotné, která se o tato opatření snaží. Kvalifikačních prací na toto téma bylo v posledních několika letech provedeno poměrně hodně, což svědčí o oblíbenosti a aktuálnosti tématu. Autorka teoretickou základnu poznatků obohacuje o specifický výzkumný soubor zaměstnanců vybrané společnosti.

2 Úroveň a kvalita teoretické části práce (přehled poznatků). Samostatnost zpracování, vhléd autora do problematiky, literární prameny, využití databází, zahraniční literatury.

A

V teoretické části práce autorka popisuje stárnutí populace a otázky s ní spojené (včetně otázek ekonomického charakteru), ale okrajově zmiňuje i pozitivní aspekty stárnutí a stáří. Dále se zabývá termínem pracovní schopnost, modely pracovní schopnosti a metodou, která ji zjišťuje. Navazuje kapitolami o Age managementu v pracovní oblasti či příklady dobré praxe firem, kde byl uplatněn koncept Age management. Teoretickou část práce uzavírá shrnutí dosavadního bádání v této oblasti a je jakýmsi mostem k části empirické. Práce s literaturou je kvalitní, autorka čerpá z množství relevantních zdrojů (celkem 100 literárních pramenů, z toho četné zastoupení zahraniční literatury - 37 titulů). Uvedené grafy, mapy a schémata v teoretické části slouží k lepší ilustraci popisované problematiky.

3 Formulace problému a cílů práce, výzkumný design, využití adekvátních metod a technik zpracování (výzkumných, statistických, jiných).

B

Výzkumné cíle a z nich vyplývající otázky jsou formulovány jasně a srozumitelně. Výzkumné otázky jsou správně položeny jako otevřené otázky. Autorka zvolila kvalitativní přístup, konkrétně případovou studii, což je vzhledem ke stanoveným cílům adekvátní. Metodami získávání dat bylo polostrukturované interview se zaměstnanci HR

oddělení a vyplnění dotazníku Work Ability Index™ (Index pracovní schopnosti) mapujícího pracovní schopnost. Kvalitativní data z rozhovorů byla zpracována pomocí metody vytváření trsů a metody prostého výčtu.

4 Zpracování a prezentace výsledků práce, interpretace výsledků, diskuse, závěry.

C

Stanovené tři hlavní cíle práce jsou zpracovávány a prezentovány odděleně, což je netradiční postup, nicméně v přílohách práce autorka uvádí schéma designu výzkumu, díky kterému se může čtenář zorientovat. V rámci prezentace odpoví na dílčí výzkumné otázky, které vyplynuly z kvalitativní analýzy rozhovorů, postupuje autorka systematicky a doplňuje text vybranými výroky jednotlivých participantů. Následně vždy shrnuje odpovědi na stanovené výzkumné otázky. S ohledem na první výzkumný cíl provedla autorka 7 rozhovorů se zaměstnanci z HR oddělení, pro zodpovězení druhého výzkumného cíle administrovala 43 dotazníků WAI zaměstnancům z výroby. Výsledky dotazníků autorka zpracovala kvalitativně s cílem zmapovat pracovní schopnost zaměstnanců vybrané společnosti. Třetím výzkumným cílem předkládané práce bylo navrhnout postupy pro rozvoj konceptu Age managementu a jeho implementaci v praxi. Na tomto místě není zřetelné, která doporučení vyplývají z teorie (a tím pádem by měly být spíše obsahem teoretické části nebo následné diskuse), která z rozhovorů s HR zaměstnanci, která z dotazníků u dělnických profesí, a která vycházejí z pracovní zkušenosti autorky. Grafy, schémata a obrázky zdařile ilustrují vybrané významné závěry získané z výzkumu. V diskuzi autorka reflektuje možná úskalí a slabiny výzkumu, srovnává svá výzkumná zjištění s přechozími bádáními v této oblasti (tento bod mohl být více propracovanější, zde spíše okrajově) a dále popisuje praktické uplatnění a přínosy práce. Závěry a souhrn jsou v pořádku.

5 Formální zpracování práce, jazyková a stylistická úroveň, rozsah práce, grafická úprava práce, dodržení publikační normy.

B

Po formální stránce práce dodržuje stanovená kritéria. Poměr teoretické a praktické části je vyvážený, rozsah práce je adekvátní. Citační aparát je správně dle norem APA. Jen v textu u citací v závorkách nepíšeme před znakem „&“ čárku. Stylisticky a gramaticky čistá práce, čtivá. Vyskytují se občasné překlipy (např. na str. 10 dole: „...věnující se zaměstnáváním..“ nebo na str. 82: „...dopadla otázky číslo tři.“ apod.). Graficky je práce vydařená. Bylo by ale potřeba ujednotit popisky tabulek, grafů a obrázků (všude nad grafem x na některých místech pod obrázkem - viz str. 66). Diskuze a závěry by měly být číslovány jako kapitoly.

Další poznámky
(nepovinné):

Otázky
k obhajobě
(nepovinné):

Jakými způsoby by dle autorky bylo možné motivovat firmy k zavedení Age managementu?

Hodnocení celkem:

Práci doporučuji k obhajobě

Návrh klasifikace práce: B

Datum: 13. 5. 2016

Podpis: