

Průběh obhajoby diplomové práce:

- DIPLOMATKA PŘEDSTAVILA TÉMA SVÉ PRÁCE, ZABÝVÁ SE OTÁZKOU JAKÝ JE V PROCESU ADAPTACE ^{PRACOVNÍKŮ} V PLN ORGANIZAČNÍ KULTURY.
- OTÁZKA OPORNEJŠÍ PO POUŽITÍ ROZSAHLÝCH PŘÍKLADŮ CITACÍ AUTORCE SE NEBÁZÍ VYSVĚTLIT PROČ SOUČASNÉ VÝKISLY, CHYBÍ INTERPRETACE.
- AUTORKA SE NEZABÝVÁ OTÁZKOU ORGANIZAČNÍ KULTURA CHARITY, TOTO TÉMA NEJÍ REFLEKTOVANO ZÁKL. POJMY POUŽE
- AUTORKA NEJÍ SCHOPNA VYSVĚTLIT PROBLÉMY V EMPIRICKÉ ČÁSTI VÝZKUMU POPISNÝ NEVYUŽÍVÁJÍCÍ JAKOŽE Z TEOR. ČÁSTI.
- PRÁCE VYKAZUJE VÝZNAMNÉ PROBLÉMY V METODOLOGICKÉ ČÁSTI (VOLBA VZOROVÉ DEFINICE METOD, VAZBA DAT A VÝSLEDKŮ PŘES ŠIROKÉ DEFINICE POJMŮ A NĚKTERÝCH ZÁKŮ)

Klasifikace:

Datum obhajoby:

14.5.2012

MGR. JAKUB DOLEŽEL, THD, V.R.
 PROF. RENÉ LUŽICA, V.R.
 MGR. MARTIN VYLIČIL, V.R.
 MGR. M. L. VOŠTAL, V.R.

podpis zkoušejícího