



Filozofická fakulta Univerzity Palackého Olomouc

Katedra ekonomických a manažerských studií

POSUDEK ZÁVĚREČNÉ BAKLÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta/ky: Tereza Hýžová

Vedoucí práce: Mgr. Dagmar Halová

Téma závěrečné práce: Adaptace pracovníků generace Z ve společnosti HELLA AUTOTECHNIK NOVA, s.r.o

1. Náročnost práce na:

Teoretické znalosti	standardní	vysoká
Vstupní údaje a jejich zpracování	standardní	vysoká
Použité metody	standardní	vysoká

2. Hodnocení práce:

Kritérium	Stupeň hodnocení (dle SZŘ UP)					
	A	B	C	D	E	F
Stupeň naplnění cíle/cílů práce				X		
Logická stavba práce			X			
Práce studenta v průběhu zpracování tématu			X			
Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce		X				
Vhodnost použitých metod	X					
Práce se zdroji včetně citací	X					
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	X					
Stylistická úroveň, pravopis	X					
Využitelnost výsledků práce v praxi				X		

3. Otázky ke zodpovězení při obhajobě (a event. připomínky vedoucího):

Stupeň naplnění cíle/cílů práce

Studentka uvádí že cílem práce je vytvoření návrhu změn a inovací v adaptačním procesu ve vybrané společnosti. Ve svých ve svém návrhu doporučení se však vyjadřuje pouze k adaptačnímu týdnů, nenavrhuje však žádná doporučení k dalším nástrojům adaptace ve zkoumané společnosti. Krátce tak zcela nevyužívá potenciál, který se zde nabízí.

Logická stavba práce

Teoretická část bakalářské práce se skládá ze třech kapitol, a to Řízení lidských zdrojů, Adaptační proces a Generace Z. Kapitola Řízení lidský zdrojů pojednává o teorii, která s cílem práce souvisí velmi nepřímo. Kapitola Adaptační proces vhodně koresponduje s obsahem praktické části. Úvod kapitoly Generace Z, kde se autorka věnuje charakteristice této generace a problematice generační diverzity, je relevantní k tématu práce, naopak kapitola o ageismu s cíli práce nijak nesouvisí.

Dále autorka vhodně popisuje charakteristiku zkoumané společnosti. Stejně tak je na místě popis využitých metod výzkumu. Dále se práce věnuje zjištěným skutečnostem o zkoumané společnosti.

Následuje přehled respondentů a stručný popis výstupů z rozhovorů. Bohužel pro cíle práci stěžejní kapitola Soubor doporučení je velmi krátká a působí neúplně.

Práce studenta v průběhu zpracování tématu

Studentka nedodržela doporučený harmonogram práce na své BP a svůj postup téměř nekonzultovala. Ovšem navzdory tomu dokázala na své BP samostatně pracovat a odevzdat ji v obstojné kvalitě.

Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce

Studentka samostatně zpracovala teoretickou i praktickou část a prokázala schopnost pracovat samostatně se získanými poznatky.

Vhodnost použitých metod

Polostrukturované rozhovory jsou adekvátní vědecká metoda s ohledem na cíl práce.

Práce se zdroji včetně citací

Použité zdroje jsou adekvátní s ohledem na to, že se jedná o bakalářskou práci.

Úprava práce (text, grafy, tabulky)

Práce je zpracovaná přehledně.

Stylistická úroveň, pravopis

V práci se sice vyskytují překlepy/chyby, ovšem není jich mnoho a při čtení neruší.

Využitelnost výsledků práce v praxi

Práce zdaleka nenaplnuje svůj potenciál, jelikož soubor doporučení se věnuje pouze adaptačnímu týdnu, a ne dalším nástrojům adaptace ve zkoumané společnosti.

Otázky k obhajobě:

- Jak zkoumaná společnost pracuje se specifiky generace Z? Přistupuje k ní jinak než k zaměstnancům z jiných generací?
- Jaké zlepšení může zkoumaná společnost provést v procesu adaptace, kromě zmíněného adaptačního týdne? K čemu by tato zlepšení mohla vést?
- Diskutovala jste svá zjištění se zástupci zkoumané společnosti? Pokud ano, budou využita v praxi? Jak?

4. Práce byla zkontrolována v systému STAG theses.cz proti plagiátorství se závěrem: práce je - **není** plagiát.

5. Práce **je** – není doporučena k obhajobě.

6. Navržený klasifikační stupeň: **C**

OK OKOK 8.5.2023

Místo a datum vyhotovení posudku

Podpis vedoucího závěrečné práce

