

Průběh obhajoby diplomové práce:

Analýza prostředí řízení lidských zdrojů

- motivace systému řízení práce
- cíl práce, strategie jeho naplnění
- shrnutí teoretické části práce, její návaznost na empirické řešení
- zvolená metodologie
- výstupy empirického řešení a možnosti jejich uplatnění v praxi personální práce v konkrétním podniku
- vyjádření k podnikovým posuzovacím práce
- diskuse zaměřená - důležitost adaptačního procesu nových zaměstnanců

Obhájená práce není plagiatem.

Klasifikace:

vyhově

Datum obhajoby:

14.6.2017

podpis zkoušejícího