



Filozofická fakulta Univerzity Palackého Olomouc

Katedra aplikované ekonomie

POSUDEK ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Typ práce: Diplomová

Jméno a příjmení studenta: Bc. Michaela Kočí

Oponent: Ing. Martin Drastich, Ph.D.

Téma závěrečné práce: Analýza firemní kultury ve společnosti John Crane Sigma a.s. a návrh na její změnu.

1. Náročnost práce na:

Teoretické znalosti	<u>standardní</u>	vysoká
Vstupní údaje a jejich zpracování	<u>standardní</u>	vysoká
Použité metody	<u>standardní</u>	vysoká

2. Hodnocení práce:

Kritérium	Stupeň hodnocení (dle SZŘ UP)					
	A	B	C	D	E	F
Stupeň naplnění cíle/cílů práce	X					
Logická stavba práce	X					
Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce		X				
Vhodnost použitých metod		X				
Práce se zdroji včetně citací		X				
Úprava práce (text, grafy, tabulky)	X					
Stylistická úroveň, pravopis	X					
Využitelnost výsledků práce v praxi		X				

3. Otázky ke zodpovězení při obhajobě (a event. připomínky oponenta):

- Proč jste si vybrala metodu SWOT analýzy?
- Kolik se uskutečnilo workshopů, resp. kolik zaměstnanců se jich zúčastnilo z celkového počtu 370?
- Které z návrhů „Aktivity pro změnu a rozvoj firemní kultury“ společnost John Crane Sigma a.s. již použila?

4. Práce je doporučena k obhajobě.

V Ostravě dne 21. 5. 2012

Datum a místo vyhotovení posudku

Podpis oponenta závěrečné práce