

Zápis o průběhu obhajoby rigorózní práce

Jméno a příjmení, tituly: Mgr. František VRBOVSKÝ
Obor státní rigorózní zkoušky: Andragogika
Předseda komise pro obhajobu: doc. Mgr. Miroslav Dopita, Ph.D.
Členové komise pro obhajobu: Mgr. Hana Bartoňková, Ph.D.
PhDr. Veronika Gígalová, Ph.D.
prof. PhDr. Dušan Šimek
Oponenti: Mgr. Hana Bartoňková, Ph.D.
PhDr. Dana Bernardová, Ph.D.

Název rigorózní práce: *Lidský kapitál v modelech personálního řízení*

Práce byly výrazně upravena oproti původní neobhájené verzi.

Průběh obhajoby:

Autor seznámil komisi s cílem své práce a metodou dosažení cíle. Sdělil komisi závěry, ke kterým došel a limity jejich platnosti.

Následně reagoval na posudky oponentů a zodpověděl otázky v nich položené.

Autor hovořil o třídění modelů a kritériích vágnosti přiřazení modelů. Objasnil pojem efektivita, jak jej používá v práci. Upřesnil vymezení pojmu lidský kapitál.

Jak je v práci pojímán pojem nedokonalý lidský kapitál? Nedokonalý lidský kapitál je v práci používán ve vztahu k limitám organizace, která nemá k dispozici adekvátní lidský kapitál.

Teoretická část rozkrývá odpověď na cíl práce a výzkumné otázky a hypotézy, analytická, výzkumná část je dokladuje. Empirická část poskytuje důkaz k teoretickému ukotvení práce, uvádí autor.

Kritéria, které je třeba vysvětlit, jsou indikátory, jež byly přejaty a jsou uvedeny v teoretické části. Autor blíže specifikoval čtyři indikátory.

Bylo možné pozorovat zvolené indikátory v jednotlivých zvolených modelech?

Autor konstatoval, že potřeboval mnohem více zdrojů pro porozumění a pro vyhledávání indikátorů v uvedených modelech.

Pro: 5 Proti: 0 Zdržel se: 0

Výsledek obhajoby (nehodící se škrtněte): **prospěl**

Místo a datum obhajoby: Olomouc, 29. června 2020

Podpis předsedy komise pro obhajobu:

Podpisy členů komise pro obhajobu: