



POSUDEK ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Typ práce: Bakalářská

Jméno a příjmení studenta: Alena Zpěvákova

Vedoucí práce: doc. Ing. Jaroslava Kubátová, Ph.D.

Téma závěrečné práce: E-hodnocení zaměstnanců

1. Náročnost práce na:

Teoretické znalosti	<u>standardní</u>	vysoká
Vstupní údaje a jejich zpracování	standardní	<u>vysoká</u>
Použité metody	<u>standardní</u>	vysoká

2. Hodnocení práce:

Kritérium	Stupeň hodnocení (dle SZŘ UP)					
	A	B	C	D	E	F
Stupeň naplnění cíle/cílů práce		x				
Logická stavba práce			x			
Práce studenta v průběhu zpracování tématu		x				
Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce	x					
Vhodnost použitých metod	x					
Práce se zdroji včetně citací			x			
Úprava práce (text, grafy, tabulky)			x			
Stylistická úroveň, pravopis			x			
Využitelnost výsledků práce v praxi	x					

3. Otázky ke zodpovězení při obhajobě (a event. připomínky vedoucího):

Předložená práce je přehlednou popisnou studií moderního způsobu hodnocení zaměstnanců s využitím elektronického systému. Jádro práce spočívá v praktickém předvedení všech důležitých funkcí vybraného systému e-hodnocení pracovníků, takže v tomto smyslu je práce dobře využitelná. Slabší stránkou práce je propojení teoretické a praktické části, čímž unikají významné vazby hodnocení pracovníků na všechny ostatní součásti řízení lidských zdrojů. Prosím autorku, aby v rámci obhajoby zdůraznila vazby hodnocení pracovníků s ostatními součástmi ŘLZ.

4. Práce byla zkontrolována v systému STAG theses.cz proti plagiátorství se závěrem: práce není plagiát.

5. Práce **je** doporučena k obhajobě.

6. Navržený klasifikační stupeň: C

Olomouc, 16. 5. 2012

Datum a místo vyhotovení posudku



Podpis vedoucího závěrečné práce