



POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

Univerzita Palackého v Olomouci – Filozofická fakulta – Katedra psychologie

Autor práce: Martina Bacúrová

Název práce: HAPPINESS MANAŽMENT - VPLYV NA KOMUNIKÁCIU A MEDZILÚDSKÉ VZŤAHY NA PRACOVISKU

Autor posudku: PhDr. Klára Seitlová, Ph.D.

vedoucí práce

Body

V hodnocení využijte slovní vyjádření s respektováním charakteru a zaměření práce. V případně snížení počtu bodů je nutné uvést v slovním zhodnocení důvod. V případně počtu bodů 0 je nutné detailně popsat zásadní nedostatky práce vedoucí k nedoporučení práce. Ve všech případech kromě bodu 1, je hodnocení 0 vylučovacím kritériem (práce je nedoporučena).

0-5

1 Příléhavost názvu práce, aktuálnost problematiky, originalita práce, společenská potřeba práce.

5

Autorka vybrala zajímavé a aktuální téma. Téma Happiness managementu je novým pohledem zaměřením na interpersonální vztahy v pracovním prostředí. Navazuje na dříve popsané teorie s přesahem do aktuální doby a zejména potřeb zaměstnavatelů. Autorka se inspirovala zejména zahraničním přístupem, což dokazuje přesahy práce mimo rámec České republiky.

2 Úroveň a kvalita teoretické části práce (přehled poznatků). Struktura, relevantnost a posloupnost prezentovaných informací. Samostatnost zpracování, vzhled autora do problematiky, literární krytí.

5

Autorka ve čtyřech hlavních kapitolách popsala teoretické vstupy pro tuto diplomovou práci. Zabývá se Člověkem v organizaci pohledu řízení lidských zdrojů, Péči o zaměstnance a jednotlivými přístupy, Komunikací v pracovním prostředí a Emocemi v organizačním prostředí. V poslední kapitole popisuje dostupné poznatky z oblasti Happiness managementu.

3 Kvalita a vhodnost výzkumného designu práce (formulace cílů, výzkumných otázek, hypotéz, metody sběru a zpracování dat). V případě teoretické práce se detailně posuzuje práce s literaturou, literární krytí – rozsah, aktuálnost, přesnost, případná absence klíčových zdrojů, syntéza poznatků a schopnost studenta vyvodit z nich závěry.

4

Autorka zvolila vhodný výzkumný design práce v návaznosti na stanovené cíle práce. Nicméně i přes to jsou zde drobné nedostatky, které mohly vzniknout také složitostí sběru dat (pracovních pozic s názvem Happiness manažer je dosud spíše ojediněle, což mohlo ovlivnit konečný výsledek). Data jsou celkově zpracována přehledně a srozumitelně.

4 Výsledky práce – zpracování a prezentace. Dosažení cílů práce, zodpovězení výzkumných otázek, vyjádření k hypotézám. Diskuse, souhrn a závěry práce. Praktický přínos práce.

5

Výsledky práce jsou zpracovány jasně, srozumitelně. Autorka prokazuje vzhled do problematiky. V diskuzi by autorka mohla ještě více popsat propojení teorie Happiness managementu s dosud známými teoriemi zaměřenými na interpersonální vztahy v pracovním prostředí. Lze konstatovat, že autorka odpověděla na všechny stanovené cíle práce. Souhrn práce bych doporučovala podrobnější.



5 Formální zpracování práce, jazyková a stylistická úroveň, rozsah práce, grafická úprava práce, dodržení norem pro kvalifikační práce na Katedře psychologie FF.

4

Práce splňuje standardy Katedry psychologie FF UP. V práci se objevují pouze drobné nedostatky v citačním aparátu a formálním (např. prázdná str. 78, aj.).

Celkové zhodnocení práce (v rozsahu max. 300 znaků) - nepovinné:

Otázky k obhajobě:

V kterých teoriích se můžeme setkat s principy Happiness manaementu?
Jak jsou využitelné poznatky z této práce v praxi, např. Jak by mohl být definován konkrétně popis pracovního místa Happiness manažera? Které činnosti/kompetence určují jedinečnost této pozice?

Práce byla zkontrolována v systému STAG theses.cz proti plagiátorství se závěrem:

práce není plagiát

(pouze pro vedoucího práce). Komentář v případě shody více než 5%:

Body celkem

Hodnocení celkem: *Doporučuji práci k obhajobě:*

23

Práci doporučuji k obhajobě*

Návrh klasifikace práce: A

Datum: 2.1.2014

Podpis: