

POSUDEK KVALIFIKAČNÍ PRÁCE

Autor práce: Jakub KROPÁČ

Studijní obor: B0111A190003 / Andragogika se specializací personální rozvoj

Stupeň studia: bakalářský Forma studia: kombinovaná

Název práce: Adaptace nových zaměstnanců ve společnosti XY

Autor posudku: Vojtěch Kořen

vedoucí práce

Bodovou škálu: *používám*

Body

0-4

1 Vztah tématu práce ke studijnímu oboru či programu, aktuálnost problematiky, originalita práce, společenská potřeba práce, ...

3

Vztah tématu ke studijnímu oboru je neoddiskutovatelný, zrovna tak i aktuálnost problematiky. Přestože samotné téma a způsob zpracování zásadně originálními nejsou, lze práci považovat, především kvůli aktuální společenské potřebě zlepšování praxe v dané oblasti, za užitečnou.

2 Formulace cíle práce, jeho vztah k tématu a názvu práce.

4

Bez připomínek.

3 Úroveň a kvalita teoretické části práce (přehled poznatků), vztah k cíli práce. Vhled autora do problematiky, domácí a zahraniční odborné zdroje, využití databází, práce se zdroji, prameny...

2

Rozsah zdrojů, které autor práce uvádí, je poměrně rozsáhlý. Při tvorbě práce však bohužel mohly být vytěženy lépe. V některých případech schází koncepční propojení závěrů použitých myšlenek. Za pozitivní považují využívání zahraničních zdrojů v rozsahu, který v současnosti stále ještě není u bakalářských prací úplně běžný.

4 Výzkumná otázka, hypotézy, ... a jejich vztah k teorii a metodě práce, popis metody, využití adekvátních metod a technik zpracování (analytických, výzkumných, statistických, jiných), ...

3

Vzhledem k poměrně omezenému rozsahu práce je tato oblast zpracována poměrně slušně. Práci by však neuškodilo výraznější zpracování východisek a alespoň popis logiky práce s využívanými metodami.

5 Zpracování výsledků práce, interpretace výsledků...

2

Vzhledem k rozsahu získaných dat/informací bych očekával preciznější zpracování výstupů a především rozsáhlejší zdůvodnění uvedených závěrů. Pro účely bakalářské práce lze však považovat zpracování za dostatečné. Pokud by však mělo dojít v budoucnosti k rozpracování tohoto tématu do práce magisterské, bude to zcela jistě oblastí zasluhující nejvýraznější posun.

6 Diskuse práce, závěry práce, přínos práce (teoretický, empirický, metodologický, praktický, ...)

2

Komentář by byl obdobný jako v případě předchozího bodu, avšak s tím rozdílem, že lze navíc rozhodně pozitivně hodnotit možnost přenositelnosti závěrů do praxe.

7 Formální zpracování práce, jazyková a stylistická úroveň, rozsah práce, struktura práce, grafická úprava práce, dodržení publikační normy...

2

Práce by mohla být zpracována podstatně přehledněji. Některé formulace mohou být poněkud matoucí a k úplnému pochopení potřebují opakované čtení (příklad.: „Součástí této práce je také analýza konkrétních prvků adaptačního procesu, zda a v jaké podobě jsou ve vybrané organizaci přítomny či nikoliv.“) Anglická veze anotace by si navíc zasloužila výraznější korekturu.

8 Celkové hodnocení práce a její specifika, nové trendy ...

2

Téma adaptace a orientace je sice tématem poměrně častým, avšak praxe ukazuje, že se jedná o oblast ve firemní vzdělávání a personální práci stěžejní. Proto lze jeho volbu rozhodně považovat za užitečnou.

Jako vedoucí práce hodnotím velmi pozitivně aktivní přístup autora ke studiu zdrojů i ke konzultacím. I přes poměrně zpožděné zahájení reálné činnosti na zpracování se podařilo autorovi většinu identifikovaných mezer dohnat a doplnit. Pokud by autor zpracování věnoval více času, jednalo by se o práci opravdu velmi dobrou.

Celkově lze konstatovat, že jde o práci poměrně slušnou, která by při pečlivějším zpracování, rozšíření některých oblastí a zásadnější práci s literaturou a následně pregnantněji odvozenými a použitými metodami zkoumání mohla v budoucnu aspirovat i na práci magisterskou.

**Poznámky,
doplňky
posuzovatele:**

**Otázky k
obhajobě:**

1. Co dle Vašich zjištění získaných při studiu tématu nejvíce adaptace ovlivňuje?

2. Jaké jsou podle Vás klíčové faktory úspěšné adaptace nového zaměstnance?

Hodnocení celkem:

Body
celkem

20

Práci doporučuji k obhajobě*

Návrh klasifikace práce: C

Datum:

9. května 2022

Podpis:

