

### **Ukončení dočasného přidělení**

Dočasné přidělení končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno; před uplynutím této doby končí dohodou mezi agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem, popřípadě jednostranným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance podle podmínek sjednaných v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce.

### **Srovnatelný zaměstnanec**

Agentura práce a uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky *srovnatelného zaměstnance* (dočasně přidělený zaměstnanec má právo se domáhat u agentury práce uspokojení práv, která mu takto vznikla).

### **Časové omezení dočasného přidělení**

Agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u téhož uživatele na dobu delší než 12 *kalendarálních měsíců* po sobě jdoucích (toto omezení neplatí v případě, kdy o to agenturu práce požádá zaměstnanec agentury práce, nebo jde-li o výkon práce na dobu náhrady za zaměstnankyni uživatele, která čerpá mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, nebo za zaměstnance uživatele, který čerpá rodičovskou dovolenou).

**Státní úřad inspekce práce, odbor  
pracovních vztahů a podmínek  
© leden 2011 ©**

## **AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ**

### **Základní informace**

Podmínky agenturního zaměstnávání upravuje § 2 odst. 5 a §§ 308–309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a získání povolení k agenturní činnosti upravují §§ 58 až 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

### **Agentura práce**

Agenturou práce se rozumí jakákoliv fyzická nebo právnická osoba, nezávislá na veřejných orgánech, která poskytuje jednu nebo více služeb na trhu práce na základě povolení uděleného Ministerstvem práce a sociálních věcí (nabídka pracovních míst, nabídka zaměstnanců pro dočasné přidělení k práci u uživatele, jiné služby, které se vztahují k hledání zaměstnání – např. poskytování informací o zaměstnání).

### **Zprostředkování zaměstnání**

Agentura práce může zprostředkovávat zaměstnání stejně jako úřady práce. Nejčastěji pak agentura práce vystupuje jako zaměstnavatel, který s občany uzavírá pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti za účelem dočasného přidělení svého zaměstnance k výkonu práce u jiné osoby – uživatele (tzv. agenturní zaměstnávání).

### **Dohoda o dočasném přidělení**

Agentura přiděluje svého zaměstnance dočasně k výkonu práce pro uživatele na základě dohody o dočasném přidělení uzavřené mezi ní a uživatelem. Dohoda musí mít písemnou formu, jinak je neplatná. Obsahové náležitosti dohody o dočasném přidělení jsou uvedeny v § 308 odst. 2 zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

### **Pracovní poměr na dobu určitou – výjimka**

Agentury práce zpravidla se svými zaměstnanci opakovaně uzavírají pracovní poměry na dobu určitou (odpovídající době dočasného přidělení), což jim umožňuje výjimka z ustanovení § 39 odst. 2 až 5 zákoníku práce, podle níž se na pracovní poměry agenturních zaměstnanců nevztahují omezení týkající se uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou. Uživatel má však povinnost informovat dočasně přidělené zaměstnance agentury o nabídce volných pracovních míst a umožnit jim tak pracovní zařazení u něj.

### **Řízení pracovního procesu**

Podobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci agentury práce pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatele. Uživatel však nesmí vůči zaměstnanci agentury práce činit právní úkony jménem agentury práce.

### **Přidělení na základě písemného pokynu**

Agentura práce přiděluje zaměstnance k dočasnému výkonu práce u uživatele na základě písemného pokynu, který obsahuje:

- a) název a sídlo uživatele,
- b) místo výkonu práce u uživatele,
- c) dobu trvání dočasného přidělení,
- d) určení vedoucího zaměstnance uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci práci a kontrolovat ji,
- e) podmínky jednostranného prohlášení o ukončení výkonu práce před uplynutím doby dočasného přidělení, byly-li sjednány v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce,
- f) informaci o pracovních a mzdových nebo platových podmínkách srovnatelného zaměstnance uživatele.