

V případě, že zaměstnanec je přidělen k výkonu práce agenturou práce, vztahují se na něho všechna výše uvedená ustanovení (pod všemi písmeny) nezávisle na délce práce.

Základním pracovněprávním předpisem k této problematice je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

### ***Doplňující informace***

Dodržování pracovněprávních předpisů u zaměstnavatelů kontrolují orgány inspekce práce, a to Státní úřad inspekce práce (Horní náměstí 2, 746 01 Opava, tel.: 553 696 154, e-mail: opava@suip.cz) a jemu podřízené příslušné oblastní inspektoráty práce. Tyto orgány poskytují bezplatně základní informace a poradenství týkající se pracovních vztahů a podmínek.

Bližší informace lze získat na webových stránkách na adrese:  
<http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/>.  
Informace jsou uvedeny v českém a anglickém jazyce.

**Státní úřad inspekce práce,  
odbor pracovních vztahů a podmínek  
© leden 2011 ③**

## **VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ SÍDLÍ MIMO ČESKOU REPUBLIKU, K VÝKONU PRÁCE DO ČESKÉ REPUBLIKY**

### ***Základní informace***

Je-li zaměstnanec zaměstnavatele z některého členského státu Evropské unie vyslán k výkonu práce do České republiky, vztahují se na něho pracovněprávní předpisy České republiky, pokud jde o:

- a) maximální délku pracovní doby a minimální dobu odpočinku,
- b) minimální délku dovolené za kalendářní rok nebo její poměrnou část,
- c) minimální mzdu, minimální mzdové tarify a příplatky za práci přesčas,
- d) bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- e) pracovní podmínky těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň, které kojí, a zaměstnankyň do konce devátého měsíce po porodu a mladistvých zaměstnanců,
- f) rovné zacházení se zaměstnanci a zaměstnankyněmi a zákaz diskriminace,
- g) pracovní podmínky při agenturním zaměstnávání.

Výše uvedené se nepoužije, je-li užití legislativy domovského členského státu pro zaměstnance výhodnější. Výhodnost se posuzuje u každého práva vyplývajícího z pracovněprávního vztahu samostatně. Jestliže výkon práce v České republice nepřesáhne 30 dnů v kalendářním roce, nepoužijí se ustanovení pod písmeny b) a c).