



POSUDEK ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Typ práce: Diplomová

Jméno a příjmení studenta: Bc. Adéla Kukelková

Vedoucí práce: Doc. Ing. Jaroslava Kubátová, Ph.D.

Téma závěrečné práce: Inovativní přístupy k motivaci mladých talentovaných znalostních pracovníků, kulturní odlišnosti

1. Náročnost práce na:

Teoretické znalosti	<u>standardní</u>	vysoká
Vstupní údaje a jejich zpracování	standardní	<u>vysoká</u>
Použité metody	standardní	<u>vysoká</u>

2. Hodnocení práce:

Kritérium	Stupeň hodnocení (dle SZŘ UP)					
	A	B	C	D	E	F
Stupeň naplnění cíle/cílů práce		x				
Logická stavba práce	x					
Práce studenta v průběhu zpracování tématu					x	
Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce	x					
Vhodnost použitých metod	x					
Práce se zdroji včetně citací	x					
Úprava práce (text, grafy, tabulky)		x				
Stylistická úroveň, pravopis			x			
Využitelnost výsledků práce v praxi		x				

3. Otázky ke zodpovězení při obhajobě (a event. připomínky vedoucího):

Předložená práce je přepracovanou verzí diplomové práce, která nebyla připuštěna k obhajobě. V nové verzi práce reagovala autorka na připomínky z předchozích posudků a nedostatky odstranila.

Metodicky lze poukázat na nedostatek získaných dat v některých částech výzkumu, což je limitující pro interpretaci výsledků.

Za přínos práce lze označit komparaci doporučení pro motivaci cílové skupiny provedenou v tab. 24 (s. 94).

Otázka k obhajobě: Co by autorka doporučila pracovníkům, kteří jsou odpovědní za motivaci multikulturních týmů?

4. Práce byla zkontrolována v systému STAG theses.cz proti plagiátorství se závěrem: práce není plagiát.
5. Práce je doporučena k obhajobě.
6. Navržený klasifikační stupeň: B

Olomouc, 29. 4. 2015
Místo a datum vyhotovení posudku

Podpis vedoucího závěrečné práce