



POSUDEK ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Typ práce: Bakalářská - ~~Diplomová~~

Jméno a příjmení studenta: Juliana Slivková

Vedoucí práce: Ing. Lucie Sára Závodná, Ph.D.

Téma závěrečné práce: Analýza řízení lidských zdrojů v řetězci hotelové společnosti Accor

1. Náročnost práce na:

Teoretické znalosti	standardní	vysoká
Vstupní údaje a jejich zpracování	standardní	vysoká
Použité metody	standardní	vysoká

2. Hodnocení práce:

Kritérium	Stupeň hodnocení (dle SZŘ UP)					
	A	B	C	D	E	F
Stupeň naplnění cíle/cílů práce				X		
Logická stavba práce			X			
Práce studenta v průběhu zpracování tématu				X		
Podíl samostatné práce studenta ve vztahu k převzatým částem práce			X			
Vhodnost použitých metod				X		
Práce se zdroji včetně citací		X				
Úprava práce (text, grafy, tabulky)			X			
Stylistická úroveň, pravopis		X				
Využitelnost výsledků práce v praxi					X	

3. Otázky ke zodpovězení při obhajobě (a event. připomínky vedoucího):

Práci lze vytknout malý počet respondentů, tedy není možné udělat řádné analýzy.

Na straně 44 píšete o možnosti získání anonymního životopisu – jak je to myšleno? Kam se zasílá a s jakým cílem?

Na které kompetence klade Accor důraz při výběru nových zaměstnanců?

4. Práce byla zkontrolována v systému STAG theses.cz proti plagiátorství se závěrem: práce ~~je~~ není plagiát.

5. Práce je – ~~není~~ doporučena k obhajobě.

6. Navržený klasifikační stupeň: D – velmi dobře mínus

V Olomouci 2. 5. 2014

Místo a datum vyhotovení posudku

Podpis vedoucího závěrečné práce